



УКРАЇНА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ
ЖОВТОВОДСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

Бульвар Свободи, 33, м. Жовті Води, Кам'янський район, Дніпропетровська обл., 52204
тел. 0508306656 e-mail: info@gvvyk.dp.ua веб-сайт: http://zhv.gov.ua ЄДРПОУ 04052086

10.06.2025 № Ж-166/01-16
На № _____ від _____

Труш Майя Миколаївна

Ваша електронна петиція «Вимога про звільнення керівника КП «Благоустрій» м. Жовті Води – Гуменюка Володимира» та викладені в ній вимоги негайного звільнення з посади керівника комунального підприємства «Благоустрій» Гуменюка Володимира, через систематичне невиконання ним посадових обов'язків, непрофесіоналізм, зловживання повноваженнями та відсутність елементарної компетентності в сфері благоустрою уважно розглянута, у зв'язку з чим повідомляємо наступне.

Відповідно до статті 14 Закону України «Про звернення громадян» органи державної влади і місцевого самоврядування, підприємства, установи, організації незалежно від форм власності, об'єднання громадян, посадові особи зобов'язані розглянути пропозиції (зауваження) та повідомити громадянина про результати розгляду.

Статтею 23¹ вказаного Закону визначено, що громадяни можуть звернутися до Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, органу місцевого самоврядування з електронними петиціями через офіційний веб-сайт органу, якому вона адресована, або веб-сайт громадського об'єднання, яке здійснює збір підписів на підтримку електронної петиції.

Щодо негайного звільнення керівника КП «Благоустрій» слід зазначити, що у місті Жовті Води відсутнє зазначене у петиції комунальне підприємство «Благоустрій», внаслідок чого неможливо звільнити Гуменюка Володимира з посади зазначеного у електронній петиції комунального підприємства.

Трудові відносини органу місцевого самоврядування з керівниками комунальних підприємств регулюються Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», Кодексом законів про працю України та укладеним контрактом. Чинним контрактом з керівником комунального некомерційного підприємства «Благоустрій» Жовтowodської міської ради передбачено випадки припинення його дії, зокрема, у випадку систематичного невиконання Керівником без поважних причин обов'язків, покладених на нього цим контрактом (якщо до Керівника раніше застосовувалися заходи дисциплінарного стягнення).

Так, у даній петиції, як обставини, які негативно характеризують керівника комунального підприємства зазначено "занедбаний санітарний стан міста, необізнаність у базових питаннях благоустрою, не орієнтування у певних речах, відсутність управлінських навичок, зловживання повноваженнями та неповага до громадян, зірваний проект ямкового ремонту", тощо.

Але жодна із зазначених обставин, які надумані та знайшли своє розповсюдження лише у складеній петиції, не має ніякого відношення та не пов'язується з керівником зазначеного комунального некомерційного підприємства.

Вказане говорить про необізнаність автора даної петиції із реальними обставинами зазначених подій.

Основні претензії громади та необізнаність у базових питаннях благоустрою, викладені у петиції не підтверджуються, як наслідок, не підтверджується систематичне невиконання посадових обов'язків, зловживання повноваженнями та відсутність компетенції в сфері благоустрою. Керівник комунального некомерційного підприємства до

дисциплінарної відповідальності не притягувався, заходи дисциплінарного стягнення до останнього не застосовувалися.

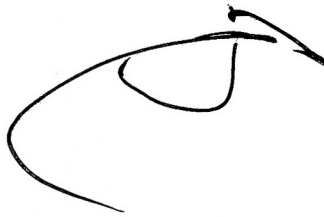
Рішенням виконавчого комітету Жовтоводської міської ради від 19.12.2023 №853 затверджено фінансовий план КНП «Благоустрій» Жовтоводської міської ради на 2024 рік.

20 березня 2025 рішенням № 85 виконавчим комітетом Жовтоводської міської ради прийнято рішення «Звіт про виконання фінансового плану КНП «Благоустрій» Жовтоводської міської ради за 2024 рік», який прийнято до відома.

Таким чином, твердження, викладені у тексті петиції не дають підстав прийти до висновків щодо невідповідності займаній посаді директора комунального некомерційного підприємства «Благоустрій» Жовтоводської міської ради. За результатами розгляду вищезгаданої петиції приходжу до висновків про її необґрунтованість та відсутність законних підстав для звільнення Гуменюка Володимира із займаної посади. Захист від незаконного звільнення також гарантується громадянам статтею 43 Конституції України. У разі якщо будуть виявлені вказані підстави, буде ініційовано процедуру звільнення директора, згідно з чинним законодавством.

Дякую Вам за звернення, а також за те, що не стоїте осторонь проблем, що турбують громадян України та берете активну участь у їх житті. Маємо сподівання, що й надалі продовжите активно допомагати у вирішенні важливих питань громади.

Міський голова



Дмитро ХАНІС